കേരള നിയമസഭാ നടപടികൾ

പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

പതിനാറാം സമ്മേളനം

2016 ഫെബ്രുവരി 10, ബുധൻ

വാല്യം 16] ഔദ്യോഗിക റിപ്പോർട്ട് [നമ്പർ 4

പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭയുടെ പതിനാറാം സമ്മേളനം 2016 ഫെബ്രുവരി മാസം 10-ാം തീയതി ബുധനാഴ്ച രാവിലെ 8.30-ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കർ ശ്രീ. എൻ. ശക്തന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ നിയമസഭാ ഹാളിൽ യോഗം ചേർന്നു.

I. ചോദ്യോത്തരങ്ങൾ

(ഈ സമ്മേളനകാലത്തേയ്ക്ക് അനുവദിക്കപ്പെട്ട ചോദ്യങ്ങളുടെ പട്ടികയിലെ നമ്പർ ബ്രാക്കറ്റിൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്നു.)

1. വാങ്മൂലം നൽകിയ ഉത്തരങ്ങൾ

(അഴിമതി ആരോപണ വിധേയരായ മന്ത്രിമാർ രാജിവയ്ക്കണമെന്ന പ്ലക്കാർഡുകൾ ഉയർത്തിപ്പിടിച്ച് പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ അവരവരുടെ സീറ്റുകളിൽ എഴുന്നേറ്റുനിന്ന് മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു.)

മി. സ്പീക്കർ: പ്ലീസ്, പ്ലീസ് ..... ഓർഡർ.....ഓർഡർ.....ചോദ്യം നമ്പർ *61

തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ പരിഷ്കരണം

1 (*61) ശ്രീ. ഹൈബി ഈഡൻ :

ശ്രീ. ബെന്നി ബെഹനാൻ :

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ :

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പരിഷ്കരിക്കാൻ എന്തെല്ലാം കർമ്മ പദ്ധതികൾ നടപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് അറിയിക്കുമോ;

(ബി) ആയതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണെന്ന് വിശദമാക്കുമോ ;

(സി) പദ്ധതി നടപ്പാക്കാൻ ഭരണതലത്തിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് അറിയിക്കുമോ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ): സർ,

(എ&ബി) തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കാര്യോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കാൻ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ലേബർ കമ്മീഷണറേറ്റിൽ ഒരു തൊഴിൽ നിയമപരിഷ്കരണ സമിതി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) സംസ്ഥാനത്ത് തൊഴിൽ ചെയ്യുവരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ട വേതനവും ആരോഗ്യപരിരക്ഷയും തൊഴിൽ സുരക്ഷയും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിലേയ്ക്കായി 1961-ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചട്ടങ്ങൾ, 1959-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവ ഭേദഗതി വരുത്തി സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. 1958-ലെ മിനിമം വേതന ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി വേതനസുരക്ഷാ പദ്ധതിക്ക് നിയമസാധുത നൽകി 8-7-2015-ൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ....(ബഹളം)....

മി. സ്പീക്കർ : റൂൾ 50 അനുസരിച്ചുള്ള നോട്ടീസ് കിട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ചോദ്യോത്തര സമയം കഴിഞ്ഞാൽ ഉടനെ അത് എടുക്കുന്നതാണ്. പ്ലീസ്... ദയവുചെയ്ത് സഹകരിക്കണം.

(ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കറുടെ അഭ്യർത്ഥനയെത്തുടർന്ന് പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ ശാന്തരായി.)

ശ്രീ. ഡൊമിനിക് പ്രസന്റേഷൻ : സർ, നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് 8 മണിക്കൂർ ജോലി, 8 മണിക്കൂർ വിശ്രമം, 8 മണിക്കൂർ വിനോദം എന്നുള്ള രീതിയാണ് കാലങ്ങളായി തുടർന്നുവരുന്നത്. എന്നാൽ കേന്ദ്രസർക്കാർ 8 മണിക്കൂർ ജോലി എന്നുള്ളത് 9 മണിക്കൂറായി വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ പോകുന്നുവെന്ന ചില വാർത്തകൾ വന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് അറിവുണ്ടോ; അങ്ങനെയുണ്ടെങ്കിൽ അതിനെ ശക്തിയായി എതിർക്കാൻ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, 8 മണിക്കൂർ ജോലി, 8 മണിക്കൂർ വിശ്രമം, 8 മണിക്കൂർ വിനോദം എന്നുപറയുന്നത് ആഗോളതലത്തിൽ ഐ.എൽ.ഒ. അംഗീകരിച്ച ഒരു കണ്ടീഷനാണ്. അതിന് ഭേദഗതി വരുത്താൻ കേന്ദ്രസർക്കാർ ആലോചിക്കുന്നുവെന്ന് ഞാനും വായിച്ചു. പക്ഷെ അങ്ങനെ ഒരു ഭേദഗതി കൊണ്ടുവരുന്നത് എളുപ്പമുള്ള കാര്യമല്ല. ഇതൊന്നും ഈ രാജ്യത്ത് നടക്കുമെന്ന് എനിക്ക് വിശ്വാസമില്ല. ഒരു കാരണവശാലും അതിനോട് യോജിക്കാൻ സാധിക്കില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ശക്തമായ പ്രതിഷേധം അറിയിക്കുന്നതാണ്. തീർച്ചയായും ശക്തമായ എതിർപ്പ് അക്കാര്യത്തിലുണ്ടാകും.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ : സർ, സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനുശേഷം ഇവിടത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ സംരക്ഷണത്തിനും, അവരുടെ വേതന സംരക്ഷണത്തിനും വേണ്ടി ഇൻഡ്യയിലെ വിവിധ സർക്കാരുകൾ നിർമ്മിച്ച നിരവധി നിയമങ്ങൾ പരിഷ്കരിക്കുകയും ദേദഗതി വരുത്തുകയും ചെയ്തുകൊണ്ട് കേന്ദ്രസർക്കാർ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നടപടികളുമായി നിങ്ങുന്ന പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് സംസ്ഥാന സർക്കാർ ചില തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിൽ കൂടുതൽ തൊഴിൽ സംരക്ഷണവും വേതനസംരക്ഷണവും ഉറപ്പുവരുത്തുന്ന നടപടികളുമായി മുന്നോട്ടുപോകുന്നത്. അസംഘടിത മേഖലയിൽ വേതനം കിട്ടാത്ത സ്ഥിതി ഒഴിവാക്കാനും വേതനം ഉറപ്പുവരുത്താനുമുള്ള പുതിയ പദ്ധതിയാണ് വേതന സംരക്ഷണ പരിപാടി. മൂന്നുവർഷം മുമ്പാണ് സംസ്ഥാന സർക്കാർ മുൻകയ്യെടുത്ത് സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ ശമ്പളം ഉയർത്തിയത്. അതിനുശേഷം മൂന്നുവർഷം പൂർത്തിയായ സാഹചര്യത്തിൽ അവരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ സർക്കാർ സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം രണ്ട് ചോദ്യങ്ങളാണ് ഉന്നയിച്ചത്. അതിൽ രണ്ടാമത്തെ ചോദ്യത്തിന് ആദ്യം ഉത്തരം പറയാം. സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് ഐ.ആർ.സി.-യെ ചുമതലപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് ഇറങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. അവർക്ക് ലഭിക്കുന്ന മിനിമം ശമ്പളം അപര്യാപ്തമാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ട് മൂന്നുവർഷംകഴിഞ്ഞു എന്നുള്ള പശ്ചാത്തലത്തിലും അത് വീണ്ടും പുതുക്കാനുള്ള നടപടികൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ : സർ, ടെക്സ്റ്റൈൽ ജീവനക്കാരായ വനിതകൾക്ക് അവർ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇരിക്കാനുള്ള സൗകര്യമോ അതിനുള്ള അവസരമോ ഇല്ല എന്നുള്ളത് അടുത്തകാലത്ത് വാർത്തകളിൽ നിറഞ്ഞുനിന്ന ഒരു കാര്യമായിരുന്നു. 8-9 മണിക്കൂർ നിന്ന് ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരുന്ന സാഹചര്യമാണ് അവർക്കുള്ളത്. ഇതിനെതിരായി ചില സമരങ്ങളൊക്കെ നടന്നതിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഇടപെടലുകൾ ഉണ്ടാവുമെന്ന് അറിയിച്ചിരുന്നു. ഇപ്പോൾ ഇതിന്റെ സ്ഥിതി എന്താണ്; കസ്റ്റമേഴ്സ് വരാത്ത സമയങ്ങളിൽ ഇവർക്ക് ഇരിക്കാനുള്ള സൗകര്യങ്ങളും മറ്റും എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഉണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തിയിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ടെക്സ്റ്റൈൽസ് തൊഴിലാളികളുടെ വിശ്രമത്തിനും അവരുടെ തൊഴിൽ സംരക്ഷണത്തിനുമായി ആവശ്യമായ ടോയ്ലറ്റ് ഉൾപ്പെടുത്തി കൊണ്ട് 1961-നു ശേഷം ആദ്യമായാണ് കഴിഞ്ഞ സെഷനിൽ ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് ഭേദഗതി ചെയ്തത്. അതിനെത്തുടർന്ന് പരിശോധനകൾ നടക്കുകയാണ്. കാലാകാലങ്ങളായി നിലനിന്നിരുന്ന ഒരു സംവിധാനം നിയമ ഭേദഗതി കൊണ്ട് പെട്ടെന്ന് മാറുമെന്ന് കരുതുന്നില്ല. എന്നാൽ ഇത് കർശനമായി നടപ്പിലാക്കുമെന്ന സന്ദേശം കൊടുത്തതുകൊണ്ട് കാര്യമായ മാറ്റങ്ങൾ അവിടങ്ങളിൽ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നാലുമണിക്കൂറിനുശേഷം ഒരു മണിക്കൂർ വിശ്രമം എന്നുള്ളത് നിർബന്ധവും വിശ്രമ മുറികളിൽ ഇരിക്കാനുള്ള സൗകര്യവും നിഷ്കർഷിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഭേദഗതിയാണ് വന്നിട്ടുള്ളത്. തീർച്ചയായും ഇതുപോലുള്ള ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഒഴിവാക്കാൻ നിയമത്തിൽ വരുത്തിയ ഭേദഗതി സഹായകമാകും.

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി : സർ, അങ്ങ് ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ 8 മണിക്കൂർ ജോലി അതിനുശേഷം വിശ്രമം, ന്യായമായ ശമ്പളം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളൊക്കെ പോടിയെടുത്തത് മേഖലയെമ്പാടും നടത്തിയിട്ടുള്ള വന്നിച്ച തൊഴിലാളി പ്രക്ഷോഭത്തിലൂടെയാണ്. അങ്ങ് പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്ന റെവല്യൂഷണറി സോഷ്യലിസ്റ്റ് പാർട്ടി (ആർ.എസ്.പി.) തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിൽ ഒരു വിപ്ലവപാർട്ടിയാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കണമെങ്കിൽ പ്രക്ഷോഭം ആവശ്യമാണ്. ഇപ്പോൾ ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്ന പെർത്താവ് നിരോധന ബിൽ പ്രാവർത്തികമായാൽ കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിന് അർഹമായ അവകാശവും സംരക്ഷണവും ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടാകും. അങ്ങേക്ക് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്ന് മാത്രമേ സംസാരിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. എന്നാലും തൊഴിലാളിവർഗ്ഗ പാർട്ടി എന്നുള്ള നിലയിൽ ഈ ബിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് അങ്ങയുടെ അഭിപ്രായമെന്താണ്?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി ഈ ബിൽ വായിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന കാര്യത്തിൽ എനിക്ക് സംശയമുണ്ട്. അത് വായിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഇങ്ങനെയുള്ള ഒരു അഭിപ്രായം പറയുകയില്ലായിരുന്നു. തൊഴിലാളിവർഗ്ഗ പാർട്ടിയുടെ പ്രതിനിധി എന്നുള്ള നിലയിൽ, തൊഴിലാളികളുടെ സമരം ചെയ്യാനുള്ള അവകാശം നിലനിർത്തുകയും അതോടൊപ്പം തൊഴിലാളികളെ സമരം ചെയ്യുന്നത് അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യണമെന്നും ആഗ്രഹമാണ് എനിക്കുള്ളത്. അതിനാവശ്യമായ നടപടിയായിരിക്കും ഉണ്ടാകുന്നത്.

*** വിവർത്തനം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. കെ. ശിവദാസൻ നായർ : സർ, തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാണ് ചോദ്യം. ഇവിടെ അസംഘടിത മേഖലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ധാരാളം തൊഴിലാളികളുണ്ട്. ഷോപ്സ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഈ നിയമങ്ങൾ ബാധകമാക്കാതെ വിഭാഗങ്ങളിൽ ഒന്നാണ് ടെക്സ്റ്റൈൽസ് മേഖല. ഈ മേഖലയിൽ ജോലിക്കാർ പോലും അവസരമില്ലാതെ 8 മണിക്കൂറിലധികം ജോലി ചെയ്യുന്നതുമൂലം വളരെ ഗുരുതരമായ സ്ഥിതിവിശേഷമാണുണ്ടാകുന്നത്. തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ അസംഘടിത മേഖലയിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി എന്ത് നടപടിയാണ് ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്?

ശ്രീ. ബിനു ജോൺ ജോൺ : സർ, ഇതിനെക്കുറിച്ചാണ് നേരത്തെ ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചത്. ഇവിടെയുണ്ടായിരുന്ന നിയമങ്ങൾ കർശനമായി എൻഫോഴ്സ് ചെയ്യാൻ പര്യാപ്തമായിരുന്നില്ല. അതെല്ലാം കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിച്ച ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം വിശ്രമത്തോടുകൂടി പത്തരമണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യാമെന്നുള്ളതാണ്. അതിനെയാണ് അവർ ദുരുപയോഗം ചെയ്തു കൊണ്ടിരുന്നത്. കേരളത്തിലെ രണ്ടായിരത്തോളം സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തി. ഇപ്പോഴും പരിശോധനകൾ തുടരുകയാണ്. ഇത് ഇനി അനുവദിക്കില്ല എന്നുള്ള ഒരു സ്റ്റാറ്റസ് മെസ്സേജ് എല്ലാവർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ഇത് പെട്ടെന്ന് ഒരുദിവസം പൂർണ്ണമായും നടപ്പിലാക്കുമെന്നൊന്നും ഞാൻ പറയുന്നില്ല. എന്നാൽ നിയമമനുസരിച്ചുള്ള കർശനമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾകൂടി സഹകരിച്ചാൽ ഇത് യാഥാർത്ഥ്യമാകുന്നതാണ്. നിയമത്തിന്റെ പേരായ ഇപ്പോഴില്ല.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ : സർ, തൊഴിലാളികളെ *** ഉപയോഗിക്കുന്ന എന്നുള്ള ബഹുമാനപ്പെട്ട തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ പ്രസ്താവന ദയവുചെയ്ത് സഭാ രേഖകളിൽനിന്ന് നീക്കംചെയ്യണം. ഇത് ചരിത്രത്തിന്റെ നേർക്കുള്ള ഏറ്റവും വലിയ അപമാനമാണ്. കാരണം കേരളത്തിലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രസ്ഥാനം നടത്തിയ ആദ്യത്തെ സമരം പ്രായത്തെ ഒരണയ്ക്കുവേണ്ടിയാണ്. പുന്നപ്ര വയലാറിലെ കയർ തൊഴിലാളികൾ നടത്തിയ ആദ്യത്തെ സമരം കൂലി കൂട്ടുന്നതിനോ ബോണസിനോ വേണ്ടിയല്ല, ഹോളിഡേയ്ക്കു വേണ്ടിയല്ല. പ്രായത്തെ ഒരണം വേണം, അതേരീതിയിൽ ജോലി ഒരണം അവധിക്കുവിടണം എന്ന മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ച രാഷ്ട്രീയമാണ്

*** പിൻവലിച്ചു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കേരളത്തിലേത്. അതുകൊണ്ട് ഈ പ്രസ്താവന പിൻവലിച്ച് തൊഴിലാളികളോട് മാപ്പുപറയണം. രാജ്യത്തിനുവേണ്ടി സമരംചെയ്ത് വെടികൊണ്ട് മരിച്ച പൂർവ്വികരെ തൊഴിലാളികളെ അരാഷ്ട്രീയവാദികളാക്കുന്ന ഈ പ്രസ്താവന നിർഭാഗ്യകരമാണ്. എല്ലാവരും തൊഴിലാളി പ്രവർത്തനത്തിന്റെയാണ് മന്ത്രിമാരായതും രാഷ്ട്രീയനേതാക്കളായതും. രാഷ്ട്രീയ പ്രവർത്തനം തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യമാണ്.

<u>മി. സ്പീക്കർ</u> : പ്ലീസ്.... ബഹുമാനപ്പെട്ട സി. ദിവാകരൻ, അങ്ങ് ചോദ്യം ചോദിക്കൂ.

<u>ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ</u> : സർ, നരേന്ദ്രമോദി ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ പരിഷ്കരണ നിയമങ്ങൾ പാടേ തള്ളിക്കളയാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി മുൻകയ്യെടുക്കണം. കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗം അതാഗ്രഹിക്കുന്നു. അതിനുവേണ്ടി ഗവൺമെന്റ് നടപടി സ്വീകരിക്കണം. ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി.-യും ബി.എം.എസ്.-ഉം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ പരിഷ്കരണ നടപടികൾക്കെതിരാണ്. കേരളമാണ് ബോണ്ടസ് ആക്ട് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് ഉൾപ്പെടെയുള്ള തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കൊണ്ടുവന്നത്. അതുകൊണ്ട് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് എടുത്ത തൊഴിലാളിവിരുദ്ധ തീരുമാനത്തിനെതിരായി നടപടിയെടുക്കാൻ ഈ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറുണ്ടോ?

<u>ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ</u>: സർ, ഞാൻ പറഞ്ഞതിൽ എന്തെങ്കിലും തെറ്റുണ്ടെന്ന് തോന്നുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് പിൻവലിക്കുന്നു. അവകാശബോധത്തോടൊപ്പം രാഷ്ട്രീയ ബോധവും തൊഴിലാളികൾക്ക് അനിവാര്യമാണെന്ന് കണ്ടുകൊണ്ട് പ്രവർത്തിച്ച ഒരു രാഷ്ട്രീയ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ പിൻമുറക്കാരനാണ് ഞാൻ. പക്ഷേ ഇപ്പോൾ നടക്കുന്ന പൊർത്താവുകൾ, ആരെങ്കിലും ഒരാൾ വീട്ടിലിരുന്ന് ആഹ്വാനം ചെയ്താൽ കേരളം മൊത്തം സ്തംഭിപ്പിക്കുന്ന നിലയിൽ കാര്യങ്ങൾ പോകുന്നത് കേരളത്തിന് ഗുണകരമാണോ എന്നുള്ളത് നമ്മളെല്ലാം ചർച്ച ചെയ്യേണ്ട കാര്യമാണ്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലപാടുകൾക്കെതിരെ, നിയമപരിഷ്കരണത്തിനെതിരെ, തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ സമീപനങ്ങൾക്കെതിരെ ശക്തമായ നിലപാട് സ്വീകരിക്കുന്ന സംസ്ഥാനമാണ് കേരളം. അതിൽ ഒരു സംശയവുമില്ല. ഇവിടെ ഒരു ഐക്യനിര രൂപപ്പെടേണ്ടതുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, ഐ.എൻ.ടി.യു.സി., ബി.എം.എസ്. എന്നി ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ സമരത്തിന് ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും അവസാനനിമിഷം ബി.എം.എസ്. പിൻമാറി. ബാക്കി എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും ചേർന്ന്, ഇപ്പോൾ പശ്ചിമബംഗാളിൽനിന്ന് ആരംഭിച്ച

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ചർച്ചകൾക്ക് സമാനമായ നിലയിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിനെതിരെയുള്ള ഒരു ഐക്യനിര രൂപപ്പെടേണ്ടതുണ്ട്. അങ്ങനെ രൂപപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അതിന് ഫലമുണ്ടാകും. രാജ്യത്തെ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെയും തൊഴിലാളികളോട് താൽപ്പര്യമുള്ള സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകളുടെയും ശക്തമായ ചെറുത്തു നിൽപ്പുള്ളതുകൊണ്ട് മാത്രമാണ് നരേന്ദ്രമോദി ഗവൺമെന്റിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുകൂലമായ രീതിയിൽ ബോണസ് ആക്ട് പരിഷ്കരിക്കേണ്ട സാഹചര്യമുണ്ടായത്. ഇടർന്നും ഐക്യനിര രൂപപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ തൊഴിലാളിവിരുദ്ധ സമീപനം അവസാനിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കും.

ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, വർഷങ്ങളായി തൊഴിലെടുക്കുന്ന കാഷ്വൽ ലേബറേഴ്സിനെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിനുപകരം താൽക്കാലികമായി ദിവസക്കൂലിക്ക് ആളുകളെ നിയമിക്കുന്ന പ്രവണത കൂടിക്കൂടി വരികയാണ്. ദീർഘകാലം പ്രവർത്തിച്ച കാഷ്വൽ ലേബറേഴ്സിന് മുൻഗണനയുണ്ടെങ്കിലും അവരെ നിയമിച്ചിട്ടേ മറ്റുള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുകയുള്ളൂ എന്ന നിബന്ധന കർശനമാക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ഇപ്പോൾ വ്യക്തമായി മറുപടി പറയാൻ സാധിക്കില്ല. സുപ്രീം കോടതിയുടെ ചില വിധികൾ വന്നിട്ടുണ്ട്. അതിനെത്തുടർന്ന് ഈ മേഖലയിൽ ചില പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽപ്പോലും വർഷങ്ങളായി പണിയെടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റലൈസ് ചെയ്യാൻ, സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കാത്ത വിധത്തിൽ കോടതി വിധികൾ നിലനിൽക്കുകയാണ്. അത് ഗവൺമെന്റിന് ഒരു പ്രശ്നംതന്നെയാണ്. സുപ്രീം കോടതി വിധിയെത്തുടർന്നുള്ള ഹൈക്കോടതി വിധികളുമുണ്ട്. വർഷങ്ങളായി ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നവരെ എങ്ങനെ സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കുമെന്നുള്ളതിനെക്കുറിച്ച്, അതിനുള്ള നിയമ ഭേദഗതിയെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കാവുന്നതാണ്.

ശ്രീ. കെ. വി. അബ്ദുൾ ഖാദർ: സർ, തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകളുടെ പ്രവർത്തനം വളരെയധികം ബുദ്ധിമുട്ടിലാണ്. സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ, ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം തുടങ്ങി വലിയ തോതിൽ പ്രതിസന്ധികൾ നേരിടുകയാണ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് കാലാനുസൃതമായിട്ടുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് ക്ഷേമനിധി നിയമങ്ങളിൽ, പ്രത്യേകിച്ച് കെട്ടിടനിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി നിയമങ്ങളിൽ കാലോചിതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്താൻ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ? കെട്ടിടം നിർമ്മിച്ച് വർഷങ്ങൾക്ക് ശേഷമാണ് പലപ്പോഴും ഉടമാ വിവരം പിരിച്ചെടുക്കുന്നത്. കോടിക്കണക്കിന് രൂപ ചെലവഴിച്ച് നിർമ്മിക്കുന്ന ബഹുനില മന്ദിരങ്ങൾക്ക് പെർമിറ്റ് കൊടുക്കുന്ന വേളയിൽ തന്നെ ക്ഷേമനിധിയിലേക്കുള്ള സെസ്സ് പിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഇതിന്റെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെടുത്താൻ കഴിയും. ഇത്തരത്തിലുള്ള ഒരു നിയമം കൊണ്ടുവരുന്നതിനെ കുറിച്ച് ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ നിർദ്ദേശിച്ചത് നല്ലൊരു സജഷനാണ്. അതിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കുന്നതാണ്. ബിൽഡിംഗ് പ്ലാൻസിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിക്കൊണ്ട് കെട്ടിങ്ങൾക്ക് പെർമിറ്റ് കൊടുക്കുന്നതോടൊപ്പം തന്നെ സെസ്സിന്റെ ഒരു വിഹിതംകൂടി കൊടുക്കണമെന്നാണ്. ഇതുമായിബന്ധപ്പെട്ട് സെസ്സിന്റെ വിഹിതം അടയ്ക്കണമെന്നാണ് സെൻട്രൽ ആക്ടിൽ പറയുന്നത്. ഇങ്ങനെയൊക്കെയുള്ള ചില കോൺട്രാക്ടിങ്ങ് ഏജൻസികളുണ്ടെങ്കിലും ഇത് നല്ലൊരു സജഷനാണ്. ചില വെൽഫെയർ ബോർഡുകൾ വളരെ സദുദ്ദേശപരമായി ആരംഭിച്ചെങ്കിലും അവയുടെ ആരോഗ്യസ്ഥിതി അത്ര ഗുണകരമല്ല. എന്നാൽ നിർമ്മാണംപോലുള്ള വെൽഫെയർ ബോർഡുകൾക്ക് ഇപ്പോൾ യാതൊരു പ്രശ്നവുമില്ല. പ്രതിവർഷം 170 കോടിരൂപ സെസ്സ് പിരിച്ചെടുക്കുന്നുണ്ട്. ഉദ്ദേശിതമായി കാര്യങ്ങൾ മുന്നോട്ടുപോകുന്നുണ്ട്. ഹെൽത്തി ആയിട്ടുള്ള തരത്തിൽ നിലനിൽക്കാൻ ശ്രമിയുള്ള എല്ലാ വെൽഫെയർ ബോർഡുകളുടെയും ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഈ അടുത്തകാലത്ത് വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിർമ്മാണ ബോർഡ് കമ്പ്യൂട്ടറൈസ് ചെയ്തതിന്റെ ഫലമായി ആനുകൂല്യങ്ങളെല്ലാം അപ്ഡേറ്റായി നൽകുന്നുണ്ട്.

ശ്രീ. സി. മോയിൻകുട്ടി: സർ, വനം വകുപ്പിന്റെ ഇക്കോ ടൂറിസ്റ്റ് കേന്ദ്രങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരിൽ കൂടുതൽ പേരും പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ടവരാണ്. അവർ താരതമ്യേന സംഘടനാശക്തി ഇല്ലാത്തവരാണ്. ഇന്നിപ്പോൾ അവർക്ക് വളരെ പരിമിതമായ വേതനം മാത്രമാണ് ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇട്ടായി വിനോദോപാധിയില്ലാത്ത ഈ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ ദുർബലാവസ്ഥ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് അവരുടെ വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി എന്തെങ്കിലും നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, സ്പെസിഫിക്കായി ചോദ്യം വന്നാൽ മാത്രമേ എനിക്ക് വ്യക്തമായി മറുപടി പറയാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. അവർ മിനിമം വേതനത്തിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളാണെങ്കിൽ മിനിമം വേതനം കാലാകാലങ്ങളായി പരിഷ്കരിക്കുന്നതാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേകമായി ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. സി. കെ. നാണു: സർ, ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, നമ്മുടെ നാട്ടിലെ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ഇന്നും തൊഴിലില്ലാതെ കഷ്ടപ്പെടുകയാണ്. പല മേഖലകളിലും അവർക്ക് സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഈ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കാൻ സാധിക്കുന്ന മേഖലകളിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പ് ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള സംവിധാനമുണ്ടാക്കി തൊഴിൽ നൽകി ഇവരെ തൊഴിലില്ലായ്മയിൽ നിന്ന് രക്ഷപ്പെടുത്താൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, തൊഴിലാളികളിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് മാത്രമായി ആനുകൂല്യങ്ങൾ മാറ്റിവയ്ക്കാൻ സാധിക്കില്ല. രാജ്യത്തെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ എല്ലാ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്കും ഒരുപോലെയാണ്. നിയമത്തിൽ ഇങ്ങനെയൊരു വേർതിരിവ് കൊണ്ടുവരാൻ സാധിക്കുമെന്ന് തോന്നുന്നില്ല.

ശ്രീ. പി. സി. വിഷ്ണുനാഥ് : സർ, കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ മേഖലയെ സംബന്ധിച്ച് പറയുമ്പോൾ അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്യാതെ പോകാൻ കഴിയില്ല. അവരുടെ സാന്നിദ്ധ്യം ഒരു വസ്തുതയാണ്. അവർ വലിയ തോതിൽ ചൂഷണങ്ങൾക്ക് വിധേയമാവുകയാണ്. അവരുടെ താമസസൗകര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ ഒരു പരിഷ്കൃത സമൂഹത്തിന് യോജിച്ച തരത്തിലാണോ എന്നത് മലയാളികളുടെ മനസ്സാക്ഷിയോട് ചോദിക്കേണ്ടതാണ്. മലയാളികൾ ഗൾഫ് നാടുകളിൽപ്പോയി കഷ്ടപ്പെടുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് 'ആടുജീവിതം' പോലെയുള്ള നോവലുകളൊക്കെ ഇറങ്ങാറുണ്ടെങ്കിലും യഥാർത്ഥത്തിൽ അതുപോലുള്ളൊരു നോവൽ നമ്മുടെ ഇഷ്ടികക്കളങ്ങളിലും മറ്റ് മേഖലകളിലും പണിയെടുക്കുന്ന ബംഗാളികളെക്കുറിച്ചും എഴുതാവുണ്ട്. ഇടത്തട്ടുകാർ ഇടയ്ക്ക് നിൽക്കുന്നതുകാരണം യഥാർത്ഥത്തിലുള്ള വേതനംപോലും അവർക്ക് ലഭ്യമാകുന്നില്ല. അവർക്ക് ആരോഗ്യപ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ അവർക്ക് പല കാര്യങ്ങളെങ്കിലും ചെയ്തുകൊടുത്തത് ഈ സർക്കാരാണ്. അവർക്കുവേണ്ടി എന്തെല്ലാം കാര്യങ്ങളാണ് അങ്ങയുടെ വകുപ്പിൽനിന്നും കൂടുതലായി ചെയ്യാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറുടെ ചോദ്യത്തിൽത്തന്നെ ഉത്തരവുമുണ്ട്. മലയാളി സമൂഹത്തിന്റെ മനസ്സിലിരിപ്പിൽ മാറ്റംവരാതെ ഇക്കാര്യത്തിൽ കാര്യമായ പുരോഗതി ഉണ്ടാകില്ല. അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾ നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ ഇതരസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നും വരുന്നവരാണെന്നും അവർ ഭാരതീയരാണെന്നുമുള്ള കാഴ്ചപ്പാട് സമൂഹത്തിൽ രൂപപ്പെടേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇവരെ തൊഴിലെടുപ്പിക്കുന്നവർ മാത്രമല്ല പൊതുസമൂഹവും ആ നിലയിൽ ഇവരെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അംഗീകരിക്കാൻ തയ്യാറാകണം. ദൗർഭാഗ്യവശാൽ അങ്ങനെയില്ല. ഇവരെ താമസിപ്പിക്കാൻ ഒരു വീടെടുത്താൽ അവിടെ ആക്ഷൻ കൗൺസിൽ രൂപീകരിക്കുകയും അവരെ അവിടെ താമസിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കില്ലെന്ന് പറയുകയും ചെയ്യും. ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് കൂട്ടായ പരിശ്രമം നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായരൂപീകരണത്തിനുവേണ്ടി 'അപ്നാ ഘർ' എന്ന ഒരു പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ട്. ഈ പദ്ധതിയുടെ ആദ്യ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം പാലക്കാട് ജില്ലയിൽ ദ്രുതഗതിയിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഒരുമാസത്തിനകം അതിന്റെ ഉദ്ഘാടനം നടത്താൻ സാധിക്കുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. അതിനുശേഷം സംസ്ഥാനത്തുടനീളം ഗവൺമെന്റ് മുൻകയ്യെടുത്തും സ്വകാര്യ വ്യക്തികളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ചും ലേബർ അക്കോമഡേഷൻ ഉണ്ടാക്കാനാണ് ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

<u>ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ:</u> സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട സി. ദിവാകരന്റെ ചോദ്യത്തിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി നൽകിയ മറുപടി ഈ സഭയിലെ മിക്കവാറും ആളുകൾക്ക് തൃപ്തികരമല്ലാത്തതിനാൽ ഞാൻ വീണ്ടും ചോദിക്കുകയാണ്. അങ്ങയുടെ പിതാവ് ബേബി ജോണും സി. കെ. ദിവാകരൻ, ആർ. എസ്. ഉണ്ണി, പങ്കജാക്ഷൻ, വാമദേവൻ തുടങ്ങിയ അന്നത്തെ ആർ.എസ്.പി. നേതാക്കളും കൊല്ലത്തടക്കം തൊഴിലാളികളെ രാഷ്ട്രീയമായി സംഘടിപ്പിച്ചതുകൊണ്ടാണ് നിങ്ങളുടെ പ്രസ്ഥാനം വളർന്നത്. സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനവും വളർന്നത് അങ്ങനെയാണ്. കഴിഞ്ഞ നൂറ്റാണ്ടിന്റെ ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ലോകമാന്യ തിലക്-നെ ബ്രിട്ടീഷ് പോലീസ് അറസ്റ്റ് ചെയ്ത് മർദ്ദിച്ചപ്പോൾ ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിലാളികൾ സ്വാഭാവികമായി പണിമുടക്കി. ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിന് പ്രായപൂർത്തി വന്നുവെന്നാണ് അന്ന് മഹാനായ ലെനിൻ പറഞ്ഞത്. പുന്നപ്ര വയലാറിലെ സമാധാന ചർച്ചയ്ക്കായി സർ സി.പി.-യുടെ മുറിയിൽ ടി. വി. തോമസ് സർ സി.പി.-യെപ്പോലെ തന്നെ ഉയർന്ന പീഠത്തിൽ കയറിയിരിക്കുകയും ബോണസ്സും കൂടുതൽ കൂലിയും ഒക്കെ തന്നാലും പ്രശ്നം തീരില്ലെന്നും പ്രായപൂർത്തി വോട്ടവകാശം എന്ന ഒറ്റ ആവശ്യം അംഗീകരിച്ചാൽ പണിമുടക്ക് പിൻവലിക്കാമെന്നും പറഞ്ഞു. ഞാൻ ഒരു ഉദാഹരണം പറഞ്ഞതാണ്. ഇങ്ങനെയുള്ള മഹത്തായ പാരമ്പര്യമാണ് നമുക്കുള്ളത്. പക്ഷെ, അങ്ങ് മറുപടി പറഞ്ഞപ്പോൾ നടത്തിയ പ്രസ്താവന അങ്ങയുടെ രാഷ്ട്രീയ ജീവിതത്തിൽ തിരിച്ചയായും കറപുരണ്ട, ഒരു കറുത്ത പ്രമേയമാണ്. അങ്ങ് അത് പിൻവലിക്കണം. രാഷ്ട്രീയമായ പണിമുടക്കിൽക്കൂടി തൊഴിലാളിവർഗ്ഗം രാജ്യത്തിന്റെ മോചനത്തിനുള്ള പോരാട്ടത്തിന് തയ്യാറായിട്ടുണ്ടെന്നും അതിന് മുന്നോടിയായിട്ടുള്ള എല്ലാ സമരങ്ങളും ആ രീതിയിൽത്തന്നെ നീങ്ങണമെന്നുമുള്ള മാർക്സിസ്റ്റ്, ലെനിനിസ്റ്റ് കാഴ്ചപ്പാട് അങ്ങയ്ക്ക് എന്തുകൊണ്ട് അംഗീകരിച്ചുകൂടാ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, ചോദ്യോത്തരവേള ആയതുകൊണ്ടാണ് ഞാൻ പറഞ്ഞതിൽ അപാകതയുണ്ടെങ്കിൽ അത് പിൻവലിക്കുന്നു എന്ന് ചുരുക്കി പറഞ്ഞത്. ദീർഘമായ ചർച്ചയ്ക്ക് വിധേയമാക്കേണ്ട ഒരു വിഷയംകൂടി ഇതിലുണ്ട്. ഇപ്പോൾ ഹർത്താലുകൾ പ്രഖ്യാപിക്കുമ്പോൾ എത്ര പൊതുതലത്തിലോ സ്വകാര്യങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർ ഹർത്താലിൽ പങ്കെടുക്കുന്നുണ്ട് എന്നത് നമ്മൾ ചർച്ച ചെയ്യേണ്ട കാര്യമാണ്. ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രസ്ഥാനമായി രൂപപ്പെട്ടതിനുശേഷം രാഷ്ട്രീയപ്രസ്ഥാനമായി മാറിയ ഒരു പാർട്ടിയുടെ പിൻമുറക്കാരനാണ് ഞാൻ. ആ ചരിത്രമെല്ലാം അറിയാം. ഞാനത് ഉൾക്കൊള്ളുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇന്ന് അതിൽനിന്ന് വിദൂരമായി കാര്യങ്ങൾ എത്തിയിരിക്കുന്നു എന്ന യാഥാർത്ഥ്യംകൂടി ഉൾക്കൊള്ളണം എന്നുമാത്രമേ ഞാൻ ഉദ്ദേശിച്ചിരുന്നുള്ളൂ. തൊഴിലാളിവിരുദ്ധമായ കാര്യമല്ല ഉദ്ദേശിച്ചത്. തൊഴിലാളികൾക്ക് രാഷ്ട്രീയബോധം ഉണ്ടാകുകയും അവർ രാഷ്ട്രനിർമ്മാണത്തിൽ ഭാഗമാകുകയും വേണം. അതേസമയം അനാവശ്യ കാര്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി അവരെ ഉപയോഗിക്കുന്ന പ്രവണത എതെങ്കിലും ഭാഗത്തു നിന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് അവസാനിപ്പിക്കണമെന്ന അഭിപ്രായം മാത്രമേ എനിക്കുള്ളൂ.

ശ്രീ. കെ. എസ്. ശബരിനാഥൻ: സർ, കഴിഞ്ഞ 5 വർഷംകൊണ്ട് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ഐ.ടി. മേഖലയിൽ വളരെ ഗണ്യമായ വർദ്ധനവാണുണ്ടായിട്ടുള്ളത്. ഏറ്റവും കൂടുതൽ വനിതാ ജീവനക്കാർ ഒരുമിച്ച് ജോലി ചെയ്യുന്നത് ടെക്കോപാർക്ക്, ഇൻഫോപാർക്ക് പോലുള്ള സ്ഥലങ്ങളിലായിരിക്കും. അതിൽ ഒറീസ്സാ, തമിഴ്നാട്, കർണ്ണാടക തുടങ്ങിയ അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്ന് വരുന്ന വനിതാ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം വളരെ കൂടുതലാണ്. ഞാൻ ഈ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്ത ആളായതു കൊണ്ടാണ് പറയുന്നത്. രാത്രി 9.30-ന് കഴക്കൂട്ടത്ത് ടെക്കോപാർക്കിന്റെയോ കാക്കനാട് ഇൻഫോപാർക്കിന്റെയോ സമീപത്തുനിന്നാൽ പല സഹോദരിമാരും ജോലി കഴിഞ്ഞ് തനിച്ച് നടന്നുവരുന്നതുകാണാം. ഇവരുടെ സുരക്ഷയെ മുന്നിൽക്കണ്ടുകൊണ്ട് എന്തെങ്കിലും പ്രത്യേക സ്കീമുകൾ കമ്പനികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; അതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ: സർ, അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഷോപ്സ് ആന്റ് കൊമേഴ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നവരാണ്. ഇവരുടെ സുരക്ഷിതത്വം കരുതിയാണ് പല ഭേദഗതികളും കൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളത്. കഞ്ഞുങ്ങളെ മുലയൂട്ടാനുള്ള സംവിധാനമുണ്ടാകണമെന്ന നിയമം കൊണ്ടുവന്നപ്പോൾ ടെക്കോപാർക്കിലെ ചില കമ്പനിക്കാർ ചോദിച്ചത് ആരാണ് ഈ നിയമം പാസ്സാക്കിയത് എന്നാണ്. കേരള നിയമസഭയ്ക്ക് ഈ നിയമം

പാസ്സാക്കാനുള്ള അധികാരമുണ്ടെന്നേപോലും മനസ്സിലാക്കാതെ പ്രവർത്തിക്കുന്നവർ പലരും അവിടെയുണ്ട്. ഇതൊക്കെ പ്രശ്നം തന്നെയാണ്. എന്നാൽ പരിഷ്കരിച്ച നിയമം നടപ്പിലാക്കാൻ തീരുമാനിച്ച് സർക്കാർ മുന്നോട്ടുപോവുകയാണ്.

<u>ശ്രീ. വി. എസ്. സുനിൽ കുമാർ</u>: സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് അസംഘടിതരായ നിരവധി തൊഴിലാളികളുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് വ്യാപകമായി അൺ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളും കോളേജുകളും പ്രവർത്തിക്കുകയാണ്. ഇവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന അദ്ധ്യാപകരുൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥ സംബന്ധിച്ച് ഒരു നിയമവും സംസ്ഥാനത്തില്ല. വളരെ തുച്ഛമായ വേതനം കൈപ്പറ്റി രാവിലെ മുതൽ വൈകുന്നേരംവരെ അദ്ധ്യാപന ജോലിയും മറ്റ് ജോലികളും ചെയ്യേണ്ട ഗതികേട് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിലനിൽക്കുകയാണ്. ഇത് പരിഹരിക്കാനാവശ്യമായ നിയമനിർമ്മാണം നടത്താൻ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുന്നില്ല. ഈ പ്രശ്നം തടയുന്നതിനുവേണ്ടിയും അവരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥയും ക്വാളിഫിക്കേഷനും സംബന്ധിച്ച കാര്യത്തിൽ വ്യവസ്ഥയുണ്ടാക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള സമഗ്രമായ നിയമം ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവരാത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണ്; അങ്ങനെയൊരു നിയമം കൊണ്ടുവരാൻ ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ?

<u>ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ</u>: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട വി. എസ്. സുനിൽ കുമാറിനെപ്പോലെ ഒരു എം.എൽ.എ.-യ്ക്ക് ഇതുസംബന്ധിച്ച നിയമത്തെക്കുറിച്ച് അറിയില്ലെന്നു പറയുന്നത് വളരെ ഖേദകരമാണ്. ഈ അദ്ധ്യാപകർ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരില്ല എന്നത് വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പുള്ള സുപ്രീം കോടതി വിധിയാണ്. 'It is a service, it is a noble profession, they don't come under this' എന്ന് വ്യക്തമായി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഇതുസംബന്ധിച്ച നിയമനിർമ്മാണം നടത്താൻ തൊഴിൽ വകുപ്പിന് സാധിക്കുകയില്ല. നിയമനിർമ്മാണം നടത്താൻ സാധിക്കുമോയെന്ന് പല രീതിയിലും പരിശോധിച്ചിരുന്നു. പക്ഷേ അതിന് സാധിക്കാത്ത സാങ്കേതികപ്രശ്നമാണുള്ളത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഈ മേഖലയിൽ പ്രശ്നം നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട് എന്നത് ഞാനും അംഗീകരിക്കുന്നു. എന്നാൽ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ഇവരുടെ കാര്യത്തിൽ കർശനമാക്കാൻ സാധിക്കാത്ത സാഹചര്യമാണുള്ളത്.

<u>ശ്രീ. സി. കൃഷ്ണൻ</u>: സർ, പരമ്പരാഗത വ്യവസായ മേഖലകളിൽ പ്രഖ്യാപിച്ച മിനിമം കൂലിപോലും കിട്ടാത്ത അവസ്ഥയാണ് വളരെക്കാലമായി നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിലനിൽക്കുന്നത്. വ്യവസായങ്ങളുടെ ദുർബ്ബലാവസ്ഥ അതിന് പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു കാരണമാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞപക്ഷം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി 2010-11-ൽ അന്നത്തെ ഗവൺമെന്റ് നടപ്പാക്കിയ ഒരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നൂതനമായ പദ്ധതിയാണ് 'ഇൻകം സപ്പോർട്ട് സ്കീം'. ആ പദ്ധതി പിന്നീട് തുടരുകയും ബഡ്ജറ്റിൽ തുക വകയിരുത്തുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ പല മേഖലകളിലും അത് യഥാസമയം വിതരണം ചെയ്യുന്നില്ല. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ലഭിക്കുന്ന ബീഡി, കൈത്തറി, ബീഡി, കയർ തുടങ്ങിയ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ പദ്ധതി കൊണ്ടുള്ള പ്രയോജനം യഥാസമയം ലഭിക്കണമെങ്കിൽ ആ പണം നൽകണം. അത് കൃത്യമായി കൊടുക്കാത്ത സാഹചര്യം ഇപ്പോൾ നിലനിൽക്കുകയാണ്. ഈ പദ്ധതി കൊണ്ടുള്ള പ്രയോജനം യഥാസമയം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഉറപ്പുവരുത്തുമോ?

<u>ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ</u>: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇങ്ങനെ പറഞ്ഞത് എന്തുകൊണ്ടാണെന്ന് എനിക്കറിയില്ല. അതിനായി അനുവദിച്ച ഫണ്ട് പരമാവധി സെക്ടറുകൾക്ക് എല്ലാ വർഷവും കൃത്യമായി കൊടുത്തു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. 2010-ൽ ഈ പദ്ധതി പ്രഖ്യാപിച്ചെങ്കിലും തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രഖ്യാപിച്ചതുകൊണ്ടാവാം അന്നത് നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിച്ചിരുന്നില്ല. 2011-ൽ ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നതിനു ശേഷമാണ് 'ഇൻകം സപ്പോർട്ട് സ്കീം' കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. എല്ലാ വർഷവും തുക വിതരണം ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. തുകയൊന്നും വാപ്പായിട്ടില്ല. എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റും കൂടുതൽ തുക വേണമെന്ന നിർബന്ധബുദ്ധിയിലാണ്. ലഭ്യമായ തുക എല്ലാവർക്കുമായി വിതരണം ചെയ്യുകയും അത് തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

<u>ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രൻ</u>: സർ, ഇവിടെ പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിലാണ് ഏറ്റവും വലിയ പ്രൈസിസ് നിലനിൽക്കുന്നത്. മാർക്കറ്റിംഗ് മേഖലകളിൽ നിയമപരമായി ഇടപെട്ട് തൊഴിലാളികളെ സഹായിക്കുന്നതിനായി എന്ത് സമീപനമാണ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അതുപോലെ ആരോഗ്യമേഖലയിൽ ഏറ്റവും ഗുരുതരമായ പ്രശ്നം നിലനിൽക്കുകയാണ്. പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് അനുസരിച്ചുള്ള സേവനം ലഭ്യമാക്കുന്ന ആശുപത്രികളിൽപ്പോലും സാധാരണ രീതിയിൽ നടക്കാവുന്ന പ്രസവം സിസേറിയനാക്കിമാറ്റി വ്യാവസായികാടിസ്ഥാനത്തിൽ പണം വാങ്ങുന്ന അവസ്ഥയാണുള്ളത്. തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഈ രണ്ട് പ്രശ്നങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് എന്താണ് ചെയ്യാനുദ്ദേശിക്കുന്നത്?

<u>ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ</u>: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറുടെ മേഖലയായ മൂന്നാറിലുൾപ്പെടെയുള്ള വിഷയങ്ങളിന്മേൽ ഞങ്ങൾ കൂട്ടായ ചർച്ച നടത്തുകയും ഇവയെ അഡ്രസ്സ് ചെയ്യാനുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പ്ലാന്റേഷൻ തൊഴിലാളികളെ ഇ.എസ്.ഐ.-യുടെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരാനായി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അവർക്ക് സമഗ്ര ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി എക്സ്റ്റന്റ് ചെയ്യുന്ന കാര്യം തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. മാർക്കറ്റിംഗിന്റെ കാര്യത്തിൽ ഗവൺമെന്റിന് ഇടപെടാൻ സാധിക്കുകയില്ല. പക്ഷേ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം പറഞ്ഞത് ശരിയാണ്. തേയിലയ്ക്ക് വിലയില്ലാത്ത സാഹചര്യം നിലനിൽക്കുമ്പോൾ ഇത് കാർട്ടണൈസ് ചെയ്തുകൊണ്ട് വാങ്ങിക്കൊടുക്കുന്നവർക്ക് വളരെ ലാഭമാണ്. എന്നാൽ തോട്ടങ്ങൾക്ക് ലാഭം ലഭിക്കുന്നില്ല. അത് എങ്ങനെ ബ്രേക്ക് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുമെന്നതിനെക്കുറിച്ച് നമുക്കെല്ലാവർക്കും ചേർന്ന് ആലോചിക്കാവുന്നതാണ്. പക്ഷേ ഒരുകാര്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയത് നല്ലതാണ്. കഴഞ്ഞത് 4,000 കോടി രൂപ പ്രതിവർഷം ഇവിയായി ഗ്രാമീണ സഹോദരിമാർക്ക് കൊടുക്കുന്ന ഒരു സെക്ടറാണ് പ്ലാന്റേഷൻ സെക്ടർ. ഇത് നമ്മൾ സംരക്ഷിക്കണം. ഐ.ടി. സെക്ടറിൽ എത്ര പേർക്കാണ് ജോലിയുള്ളതെന്ന് നമ്മൾ പരിശോധിക്കണം. 90 ശതമാനവും വനിതകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സെക്ടറാണ് പ്ലാന്റേഷൻ സെക്ടർ. ഇന്നത്തെ ക്രൈസിസ്സിൽ ആ സെക്ടർ സംരക്ഷിക്കാൻ നാം ഒട്ടായി ആലോചിക്കണം. ഒരുഭാഗത്ത് ചൂഷണം അവസാനിപ്പിക്കാനും മറുഭാഗത്ത് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഭേദപ്പെട്ട ജീവിതനിലവാരം പുലർത്താനുമുള്ള സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കാനും സമഗ്രമായ നടപടികൾ ആവശ്യമാണ്.

<u>ശ്രീ. എ. എം. ആരിഫ്</u>: സർ, മിനിമം വേതനം പുതുക്കുന്നതിന് കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയിട്ട് അഞ്ചുവർഷം മുതൽ എട്ടുവർഷം വരെ പൂർത്തിയായ 33 മേഖലകളുണ്ടെന്നാണ് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ളത്. ഇത് മറ്റൊരു ചോദ്യത്തിന് ഉത്തരമായി അങ്ങുതന്നെ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതാണ്. അതിന് പരിഹാരം കാണാനതിനായി നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

<u>ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ</u>: സർ, മറ്റൊരു ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി പറഞ്ഞുവെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം പറയുമ്പോൾ, അതിൽത്തന്നെ മറുപടിയും പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. മിനിമം വേജസ് പുതുക്കിയിട്ട് 5 വർഷം കഴിഞ്ഞ 33 മേഖലകളുണ്ട്. എല്ലാ സെക്ടറുകളിലും മിനിമം വേജസ് പുതുക്കാനുള്ള നടപടി ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിൽ പിന്നത് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ സ്റ്റേജിലാണ്. അങ്ങനെ പൂർത്തീകരിച്ച എല്ലാ സെക്ടറുകളിലും നടപടിക്രമങ്ങൾ പുരോഗമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. മിനിമം വേജസ് പുതുക്കുന്നതായിരിക്കും. ഇക്കാര്യത്തിൽ എപ്പോഴും കാലതാമസമുണ്ടാകാറുണ്ട്. എന്നാലുടലാണ് പുതിയ മിനിമം വേജസ് നിലവിൽ വരുന്നതെന്ന് നോട്ടിഫിക്കേഷനിൽ വരും. കാലതാമസമുണ്ടായാലും ഡേറ്റ് ഓഫ് ഇഫക്ട് നോക്കുമ്പോൾ ഇതിന് പരിഹാരമുണ്ടാകും. നഷ്ടമില്ലാത്ത രീതിയിൽ അഞ്ചുവർഷം പൂർത്തീകരിക്കുന്നമുറയ്ക്ക് കാര്യങ്ങൾ നടക്കും.